

RGCCQ

**REGROUPEMENT
DES GESTIONNAIRES
ET COPROPRIÉTAIRES
DU QUÉBEC**

Rémunération des administrateurs d'un syndicat de copropriété



CONDO

La puissance du savoir



Avant propos

Le règlement d'immeuble fait référence à la charge et la rémunération des administrateurs. La loi n'oblige pas les syndicats de copropriété à offrir une rémunération aux administrateurs. L'assemblée des copropriétaires a le pouvoir de modifier tout règlement d'immeuble à cet effet. Donc, il est possible d'adopter un règlement qui procure aux administrateurs une forme de rémunération.

Attention, vous êtes bénévole uniquement si vous ne touchez aucune rémunération!

À noter

Le remboursement des dépenses personnelles encouru par un administrateur au nom du syndicat de copropriété n'est pas considéré comme une forme de rémunération.

Obligations du syndicat

Lorsque vous versez une rémunération à un administrateur, vous devez déterminer si vous devez effectuer des retenues et payer des cotisations d'employeur à l'agence du Revenu du Canada et à Revenu Québec. Si c'est le cas, vous devez vous inscrire auprès de ceux-ci au fichier des retenues à la source.

Les retenus à la source doivent être versées au mois, trimestre ou annuellement. La fréquence des versements dépend du montant des versements, du respect des échéances antérieures dans votre dossier auprès de l'agence du Revenu du Canada ou de Revenu Québec ou du choix que vous avez fait à l'inscription.

Formulaires

Vous devez vous assurer d'émettre les formulaires prescrits (soit T4, T4A, Relevé 1) aux administrateurs avant le dernier jour du mois de février de l'année suivante. Le formulaire pour la commission santé et sécurité au travail doit être produit avant le 10 mars de l'année suivante.

À noter

Les notes de frais ne sont pas imposables s'ils sont fondés et justifiés par des pièces justificatives

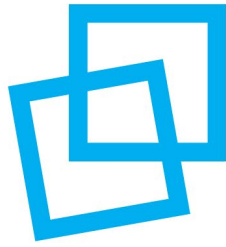
Pour obtenir plus d'informations sur les retenues à la source et les cotisations, nous vous invitons à consulter le site web de Revenu Québec ou de l'agence du Revenu du Canada.

Le tableau suivant démontre les différents types de rémunérations et les obligations fiscales qui leur sont propres

	Régie des rentes du Québec	Assurance emploi	Régime d'assurance parental	Retenue provinciale	Retenue fédérale	Fonds de service de santé	Commission santé et sécurité au travail	Commission des normes du travail OU comité paritaire	Formulaires		
									T4	T4A	Relevé 1
Jetons de présence des administrateurs	X		X	X	X	X	Choix de prendre une assurance complémentaire		X		X
Toute autre rémunération des administrateurs	X		X	X	X	X	Choix de prendre une assurance complémentaire		X		X
Employé du syndicat (concierge, portier, etc.)	X	X	X	X	X	X	Obligatoire	X	X		X
Sous-traitant Travailleur autonome							Obligatoire			X	X
Bénévoles							Obligatoire				
Avantages imposables (ex. logement gratuit au concierge)	X	X	X	X	X	X	Obligatoire	X	X		X

Remerciement :

Le RGCQ aimerait remercier le cabinet comptable Désormeaux Patenaude pour leur aide dans la rédaction de ce guide. Pour communiquer avec le cabinet, visiter leur site web : www.dpcpa.ca.



RGCCQ

**REGROUPEMENT
DES GESTIONNAIRES
ET COPROPRIÉTAIRES
DU QUÉBEC**

Remunerating the Board of Directors of a Syndicate of Co-ownership



CONDO

La puissance du savoir



Foreword

The by-laws of the immovable indicate the details pertaining to the Board of director's responsibilities and remuneration. The laws in Quebec do not oblige Syndicates of co-ownership to provide remuneration to their directors. The Meeting of the co-owners has the power to modify and adopt any by-law to this effect. In other words, it is possible to adopt a by-law which provides the directors with a form of remuneration as it is possible to adopt a by-law that indicates that all Board members are volunteers.

Warning, please note that you are a volunteer only in the event that you do not receive any form of remuneration!

Note

The reimbursement of personal expenses incurred by a Director on behalf of the Syndicate of co-ownership is not considered a form of remuneration.

Syndicate's obligations

When a Syndicate provides remuneration to its Directors, it must determine whether it is required to make deductions and pay employer contributions to the Canada Revenue Agency and Revenu Québec. If so, it must register with them for payroll deductions.

Source deductions must be remitted monthly, quarterly or annually. The frequency of remittances depends on the amount of the remittances, whether the Syndicate has met previous deadlines with the Canada Revenue Agency or Revenu Québec, or whether it selected a specific option when it registered.

Forms

The Syndicate must ensure that the prescribed forms (T4, T4A, RL-1 slip) are issued to the Directors before the last day of February of the following year. The form for the Occupational health and safety insurance premium must be filed before March 10th of the following year.

Note

Expense reports are not taxable if they are well-founded and supported by documentary evidence.

For more information on source deductions and employer contributions, we invite you to consult [Revenu Québec's](#) website or the [Canada Revenue Agency](#).

The following table shows the different types of remuneration and their specific tax obligations.

	Québec pension plan contributions	Employment insurance	Québec parental insurance plan	Provincial income tax	Federal income tax	Contributions to the health service fund	Occupational health and safety insurance premium	Contribution related to labour standards OR compulsory dues paid to a parity committee	Forms		
									T4	T4A	RL-1 slip
Director fees	X		X	X	X	X	Can choose to take out supplementary insurance		X		X
All other forms of directors' remuneration	X		X	X	X	X	Can choose to take out supplementary insurance		X		X
Syndicate's employee (janitor, doorman, etc.)	X	X	X	X	X	X	Compulsory	X	X		X
Subcontractor Self-employed worker							Compulsory			X	X
Volunteers							Compulsory				
Taxable benefits (e.g. free living accommodations for the janitor)	X	X	X	X	X	X	Compulsory	X	X		X

Special thanks:

The RGCQ would like to thank the accounting firm Désormeaux Patenaude for their collaboration in the preparation of this guide. To contact the firm, visit their website: www.dpcpa.ca.

Co-owners Remunerating Members of the Board of Directors

Page 1 of 2